

Comunicato stampa del sindacato Syna, della Società degli impiegati del commercio Svizzera e di Lidl Svizzera

Salari nel commercio al dettaglio: l'aumento più consistente presso Lidl Svizzera

Weinfelden, 11.02.2025

L'aumento della massa salariale attuato da Lidl rispetto alle altre imprese di commercio al dettaglio è il più elevato in Svizzera. Lo smart discount aumenta anche i salari minimi. Nuove cifre mostrano la percentuale di lavoro in cui sono occupati le collaboratrici e i collaboratori di Lidl.

Lidl Svizzera ha concordato con i partner sociali "Syna" e la Società degli impiegati del commercio Svizzera un ulteriore aumento della massa salariale dell'**1,5%**. Questo aumento della massa salariale corrisponde al più alto nel commercio al dettaglio svizzero per il 2025. Tutte le collaboratrici e i collaboratori aventi un grado di occupazione del 100% riceveranno un aumento di salario di almeno 50 franchi al mese¹. Con questo aumento salariale, lo smart discount prosegue il suo costante impegno per condizioni di lavoro eque e salari interessanti. Dal 2019 Lidl Svizzera ha già aumentato i salari di **oltre il 10%** in totale. Il Direttore Risorse Umane di Lidl Svizzera, Stefan Andexer, sottolinea che: «Sono le nostre collaboratrici e i nostri collaboratori a dare ogni giorno il maggior contributo al successo dell'azienda. Per questo ci sembra scontato dover riconoscere tale impegno.»

Un'altra componente fondamentale dell'accordo è l'aumento di 50 franchi dei salari minimi. Lidl Svizzera offre alle sue collaboratrici e ai suoi collaboratori il salario minimo più alto del settore, garantito da un contratto collettivo di lavoro (CCL). Le modifiche entreranno in vigore con il nuovo CCL il 1° marzo 2025.

Aumento dei salari minimi

Il CCL Lidl garantisce i seguenti nuovi salari minimi:

- **4'600 franchi** per collaboratori/trici non qualificati/e
- **4'650 franchi** con formazione di 2 anni in filiale e in magazzino

¹ Ne sono esclusi i/le collaboratori/trici quadro, i Responsabili di filiale e i Capo gruppo inquadrati già al livello salariale più alto.

- **4'700 franchi** con formazione di 3 anni in filiale e in magazzino

I partner sociali si dicono molto soddisfatti del risultato ottenuto durante le trattative: «La politica salariale sostenibile degli ultimi anni garantisce il potere d'acquisto delle collaboratrici e dei collaboratori e previene gli effetti di recupero», ha dichiarato Pascal Lamprecht, Specialista del partenariato sociale presso la Società degli impiegati del commercio Svizzera. Cornelia Bickert, Responsabile del ramo professionale presso Syna, ci tiene a sottolineare che: «I risultati delle ultime trattative dimostrano come un partenariato sociale costruttivo ed equo vada a vantaggio delle lavoratrici e dei lavoratori.»

Il riconoscimento per una politica salariale equa

Oltre al salario adeguato, da Lidl Svizzera l'attenzione è rivolta anche alla parità salariale. Il divario retributivo tra uomini e donne è di appena lo 0,5%, un valore di spicco che conferma l'esemplare politica salariale dell'azienda. È la sesta volta che Lidl Svizzera riceve il riconoscimento "Good Practice in Fair Compensation" per i suoi salari equi.

Solo lavoro a tempo parziale da Lidl Svizzera?

Negli ultimi anni il lavoro a tempo parziale è aumentato notevolmente in Svizzera. Da Lidl Svizzera più della metà del personale lavora con un grado di occupazione tra l'80 e il 100%. L'azienda pone l'accento sulla trasparenza e fornisce un quadro generale che mostra come sono distribuite le percentuali di lavoro:

- il **10%** del personale lavora con un grado di occupazione di massimo il 30%. Si tratta principalmente di studenti e personale di aiuto.
- Il **38%** del personale lavora con un grado di occupazione a tempo parziale tra il 40 e il 70%.
- Il **52%** del personale lavora con un grado di occupazione tra l'80 e il 100%.

Le collaboratrici e i collaboratori a tempo parziale da Lidl Svizzera possono beneficiare di una previdenza professionale equa e completa. L'impresa di commercio al dettaglio rinuncia alla deduzione di coordinamento. Ciò significa che ogni franco del salario di ogni collaboratore/trice è assicurato LPP, riducendo così il divario pensionistico tra i due sessi.

Contatti Lidl Svizzera:

Media point Lidl Svizzera

Tel.: 071 627 82 00

E-mail: media@lidl.ch

www.lidl.ch

Informazioni su Lidl Svizzera

La qualità, la freschezza e la swissness contraddistinguono l'assortimento scelto di Lidl Svizzera. L'efficienza caratterizza il mondo di Lidl. Questo garantisce il miglior rapporto qualità-prezzo e crea la base per una sostenibilità vissuta in prima persona, che tutti si possono permettere.

Lidl Svizzera gestisce due centri di distribuzione, uno a Weinfelden (TG) e l'altro a Sévaz (FR), i quali riforniscono le oltre 180 filiali in tutta la Svizzera. Altre filiali apriranno nei prossimi anni. L'azienda occupa più di 4'800 collaboratrici e collaboratori.

Contatti Syna - il sindacato:

Cornelia Bickert

Responsabile del ramo professionale Commercio al dettaglio

Tel.: 044 279 71 71

E-mail: cornelia.bickert@syna.ch

www.syna.ch

A proposito di Syna - il sindacato

Syna è il primo sindacato intersettoriale in Svizzera e si adopera per i diritti delle lavoratrici e dei lavoratori di tutte le categorie professionali. Contiamo all'incirca 60'000 affiliati e oltre un milione di lavoratrici e lavoratori in numerosi rami professionali, in cui ci battiamo per condizioni di lavoro eque e un mondo del lavoro in cui le persone siano al centro. Con solidarietà e sicurezza creiamo forza di cui beneficiano tutte le lavoratrici e i lavoratori. Per saperne di più: syna.ch

Contatti Società degli impiegati del commercio Svizzera:

Comunicazione

Tel.: 044 283 45 13

E-mail: kommunikation@kfmv.ch

sicsvizzera.ch/mediacorner

Società degli impiegati del commercio Svizzera

La Società degli impiegati del commercio Svizzera è il centro di competenza per la formazione e la professione nel settore economico-aziendale e nel commercio al dettaglio. In tutta la Svizzera, rappresenta 700'000 dipendenti nei settori delle banche e delle assicurazioni, del commercio al dettaglio, del commercio, dell'industria, della costruzione in legno, del trasporto aereo e del personale a prestito in circa 40 contratti collettivi di lavoro regionali e nazionali e si impegna per rafforzarne le opportunità sul mercato del lavoro. Per saperne di più: sicsvizzera.ch