

## *Comunicato stampa*

### *Ulteriore crescita dei salari minimi e aumenti salariali per le/i collaboratrici/tori Coop*

Società degli impiegati del commercio  
Reitergasse 9  
Casella Postale  
CH-8004 Zurigo

Telefono +41 44 283 45 30  
kommunikation@kfmv.ch  
sicticino.ch

- *Nel 2022, Coop aumenterà il monte salari nel suo complesso dello 0,8%.*
- *Saranno innalzati in particolare i salari bassi e quelli minimi.*
- *Inoltre, Coop e i partner sociali hanno raggiunto un'intesa in merito al nuovo Contratto collettivo di lavoro (CCL), prolungandolo di quattro anni.*

*22.10.2021 – Nel 2022, Coop aumenterà il monte salari nel suo complesso dello 0,8%. Saranno innalzati in particolare i salari bassi e quelli minimi. Inoltre, Coop e i partner sociali hanno raggiunto un'intesa in merito al nuovo Contratto collettivo di lavoro (CCL), prolungandolo di quattro anni. Con il nuovo CCL, Coop potenzia in misura sostanziale le prestazioni per le/i sue/suoi collaboratrici/tori. I negoziati di quest'anno relativi al CCL tra Coop e i partner sociali sono stati costruttivi e proficui.*

L'aumento del salario minimo mensile sarà di CHF 100 e quella del salario di riferimento mensile per un apprendistato biennale di CHF 50. Tutte/i le/i collaboratrici/tori a salario mensile con un salario inferiore ai CHF 4400 otterranno un aumento salariale generalizzato di CHF 40, il che corrisponde a una crescita salariale dell'1% circa per i salari bassi. I salari di fascia superiore saranno adattati individualmente. I partner sociali Società degli impiegati del commercio Svizzera, Syna/OCST e l'Associazione degli impiegati Coop (AIC) accolgono favorevolmente questo sviluppo salariale da Coop.

#### **Aumento dei salari minimi e di riferimento nonché più congedo di maternità**

Quest'anno, Coop e i partner sociali hanno rinegoziato il Contratto collettivo di lavoro Coop per il periodo che va dal 2022 al 2025. Il nuovo CCL prevede un potenziamento sostanziale delle prestazioni per le/i collaboratrici/tori Coop.

Nel quadro delle trattative, andate a buon fine, sono stati definiti tra l'altro le seguenti importanti modifiche:

- Il salario minimo viene aumentato a CHF 4100 e il salario di riferimento in seguito a una formazione di base biennale a CHF 4150. I salari di riferimento previsti dal CCL in seguito a una formazione di base triennale o quadriennale ammontano a CHF 4200 risp. CHF 4300.
- Invece del congedo di maternità di 14 settimane previsto dalla legge, le collaboratrici potranno beneficiare, indipendentemente dagli anni di servizio, di un congedo di maternità di 18 settimane al 100% del salario ordinario lordo. Così facendo, Coop va ben oltre le disposizioni previste dalla legge.
- Le/i collaboratrici/tori che svolgono servizio di picchetto otterranno un aumento delle relative indennità.

Sono stati inoltre concordati vari adeguamenti e misure lungimiranti in tema di parità e di perfezionamento professionale.

## **Condizioni di lavoro attraenti da Coop**

Valido a partire dal 2022, il nuovo contratto verrà applicato a 37 000 collaboratrici/tori provenienti da ogni parte del paese. Coop offre ottime condizioni di lavoro nel commercio al dettaglio svizzero. Per esempio, Coop paga due terzi dei contributi alla cassa pensioni. Oltre a interessanti possibilità di perfezionamento professionale, alle/ai collaboratrici/tori Coop sono riservati premi fedeltà e tanti ulteriori vantaggi.

\*\*\*\*\*

*Da oltre 140 anni la Società degli impiegati del commercio funge da centro di competenza per la formazione e le professioni del settore della gestione commerciale e d'impresa. Offriamo ai nostri membri consulenza e informazioni su questioni riguardanti la loro carriera e ci impegniamo per rafforzarne le opportunità sul mercato del lavoro. Rappresentiamo inoltre i lavoratori impiegati negli uffici nonché nei settori della vendita, del commercio e dell'industria in oltre 40 contratti collettivi di lavoro. Nelle nostre scuole (scuole per la formazione di base e continua in ambito commerciale, Istituto superiore di economia di Zurigo (HWZ), Schweizerische Institut für Betriebsökonomie (SIB) offriamo agli allievi corsi di formazione e perfezionamento professionale orientati alla pratica. Siamo responsabili o co-responsabili di diversi esami di professione e professionali superiori. Per saperne di più: [sicticino.ch](http://sicticino.ch)*

---

Ulteriori informazioni    **Kommunikation, T +41 44 283 45 33, [kommunikation@kfmv.ch](mailto:kommunikation@kfmv.ch)**

---

Comunicati stampa    [sicticino.ch/mediacorner](http://sicticino.ch/mediacorner)

---