



Comunicato stampa

# Salari minimi più elevati e un significativo aumento salariale presso Lidl Svizzera

## Un partenariato sociale unico nel settore dei discount

**Weinfelden, 15.02.2024** Le trattative salariali per il 2024 tra i partner sociali Syna, la Società svizzera degli impiegati del commercio e Lidl Svizzera sono state un successo. La massa salariale viene aumentata del 2.4%. In più le collaboratrici e i collaboratori riceveranno un buono acquisti. In questo modo Lidl Svizzera investe complessivamente il 3.2% a seguito delle trattative salariali. Inoltre, Lidl Svizzera alza i suoi salari minimi e offre il salario minimo più alto nel settore garantito dal CCL.

Lidl Svizzera, i partner sociali Syna e la Società svizzera degli impiegati del commercio si sono accordati nelle trattative salariali di quest'anno. L'aumento generale dell'**1.8%** contrasta il calo del potere d'acquisto. Agli aumenti strutturali su base individuale è destinato lo **0.6%**, secondo il sistema salariale. Nicholas Pennanen, CEO di Lidl Svizzera: «Ogni giorno le nostre collaboratrici e i nostri collaboratori dimostrano un impegno eccellente e sono la parte più importante del nostro successo. Queste prestazioni devono essere riconosciute. Sono quindi molto lieto che possiamo aumentare non solo la massa salariale, ma anche i salari minimi.»

### Aumento dei salari minimi

Il CCL Lidl garantisce i seguenti nuovi salari minimi:

- **4'550 franchi (finora: 4'500.-)** per collaboratori non qualificati
- **4'600 franchi (finora: 4'550.-)** con formazione di 2 anni in filiale e in magazzino
- **4'650 franchi (finora: 4'600.-)** con formazione di 3 anni in filiale e in magazzino

Inoltre Lidl Svizzera investe 1,5 milioni di franchi svizzeri e offre a tutto il personale un buono acquisti di valore fino a 500 franchi svizzeri, a seconda del grado di occupazione.

I partner sociali si dimostrano soddisfatti del risultato delle trattative. «Gli aumenti salariali e l'aumento dei salari minimi sono stati necessari e importanti per quanto riguarda il rincaro. Apprezziamo la collaborazione costruttiva con Lidl Svizzera, che è l'unico discount in Svizzera ad avere un partenariato sociale.», afferma Pascal Lamprecht, responsabile specializzato del partenariato sociale presso la Società svizzera degli impiegati del commercio. Cornelia Bickert, responsabile di settore presso Syna, afferma: «Con le trattative salariali di quest'anno, Lidl Svizzera dimostra di nuovo apprezzamento nei confronti delle sue collaboratrici e dei suoi collaboratori e offre un pacchetto complessivo convincente.»

Lidl Svizzera offre i salari minimi garantiti dal CCL più elevati nel settore. Anche i salari minimi per apprendisti e stagisti sono inclusi nel contratto collettivo di lavoro. Il salario mensile viene corrisposto 13 volte all'anno e si riferisce a un grado di occupazione del 100%. Indipendentemente dal grado di occupazione, il salario è completamente conteggiato ai fini della LPP. Lidl Svizzera rinuncia completamente alla consueta deduzione di coordinamento. Da ciò traggono vantaggio in particolare i collaboratori a tempo parziale.

Inoltre, il CCL Lidl garantisce condizioni d'impiego interessanti, come una **settimana lavorativa di 41 ore** e ottime prestazioni sociali, come per esempio un **congedo maternità di 18 settimane** con continuazione del versamento del salario al 100% o un **congedo paternità di 4 settimane** anch'esso con continuazione del versamento del salario al 100%.

### **Datore di lavoro certificato**

Oltre al salario adeguato, da Lidl Svizzera l'attenzione è rivolta anche alla parità salariale. Già per la quinta volta l'impresa di commercio al dettaglio ottiene dall'Associazione svizzera per sistemi di qualità e di management (SQS) il certificato «Good Practice in Fair Compensation». Ciò conferma il rispetto della parità salariale. Lidl Svizzera presenta un valore di differenza salariale inferiore all'1% tra i sessi, un dato degno di nota. Inoltre, oltre a «Top Employer», l'impresa di commercio al dettaglio viene premiata come «Best Workplace CH 2023» anche nell'ambito della certificazione «Great Place to Work» e conferma così il suo grande impegno per quanto riguarda le condizioni di lavoro interessanti ed eque.

### **Contatti – Lidl Svizzera:**

Media point Lidl Svizzera

Tel.: 071 627 82 00

E-mail: [media@lidl.ch](mailto:media@lidl.ch)

[www.lidl.ch](http://www.lidl.ch)

[www.facebook.com/lidlch](https://www.facebook.com/lidlch)

**Contatti – sindacato Syna:**

Cornelia Bickert

Responsabile di settore Commercio al dettaglio

Tel.: 044 279 71 09

E-mail: [cornelia.bickert@syna.ch](mailto:cornelia.bickert@syna.ch)

<https://syna.ch/it/>

**Contatto Società svizzera degli impiegati del commercio**

Comunicazione

Tel.: 044 283 45 13

E-mail: [kommunikation@kfmv.ch](mailto:kommunikation@kfmv.ch)

[sicticino.ch/mediacorner](http://sicticino.ch/mediacorner)

[linkedin.com/company/società-degli-impiegati-del-commercio---sezione-ticino](https://www.linkedin.com/company/società-degli-impiegati-del-commercio---sezione-ticino)